

Stadt Wernigerode

S t e l l e n p l a n 2 0 2 3

Stand: 29.03.2023

Abkürzungen:

AL	Amtsleiter/in
APH/ FPH	Arbeitsphase/ Freistellungsphase
ATZ	Altersteilzeit
AZ	Arbeitszeit
BV	Beschäftigungsverbot
DZ	Dezernent
EG	Entgeltgruppe
FA	Fachangestellte/r
Fibu	Finanzbuchhalter/in
KiFöG	Kinderförderungsgesetz
ku	künftig umzuwandeln
kw	künftig wegfallend
LRH	Landesrechnungshof
LSA	Land Sachsen-Anhalt
MA	Mitarbeiter/in
SB	Sachbearbeiter/in
SL	Sachgebietsleiter/in
TV	Tarifvertrag
VbE	Vollbeschäftigteneinheit
VfA	Verwaltungsfachangestellte/r

HKR Haushalts-, Kassen-, Rechnungswesen

Vorbericht zum Stellenplan 2023

1. Allgemeines

Der Stellenplan hat nach verbindlich festgelegten Mustern die im Haushaltsjahr erforderlichen Stellen der Beamten und der nicht nur vorübergehend beschäftigten Arbeitnehmer jeweils nach Besoldungs- und Entgeltgruppen auszuweisen.

In Anlehnung an die Auslegung des unbestimmten Rechtsbegriffs „nicht nur vorübergehende“ Beschäftigte durch das Landesverwaltungsamt, sind nur Stellen auszuweisen, welche mindestens 1 Jahr mit Beschäftigten besetzt werden sollen. Alle Arbeitsverhältnisse mit einer geringeren Dauer müssen daher nicht im Stellenplan ausgewiesen werden. In diesem Zusammenhang sind auch geringfügig Beschäftigte, die Beschäftigung im Rahmen von geförderten Projekten sowie die Anschlussbeschäftigung nach Ausbildungsende für mindestens ein Jahr nicht im Anhang zum Stellenplan, sondern im amtlichen Stellenplan auszuweisen.

2. Stellenplanentwicklung zum Vorjahr

Gegenüber dem Stellenplan 2022 (602,284 VbE) muss für 2023 (614,405 VbE) mit einer Erhöhung von 12,121 VbE Stellen geplant werden.

Die Gründe hierfür liegen zum einen in der tariflich vereinbarten Arbeitszeitreduzierung auf 39,0 Wochenstunden und der programmseitigen Umsetzung erstmalig im Stellenplan 2023. Durch die Reduzierung der Wochenarbeitszeit erhöhen sich die Vollbeschäftigteneinheiten bei den Teilzeitkräften. Hierzu soll eine Beispielrechnung die Situation verdeutlichen: Eine 32h-Kraft hatte bislang einen Stellenanteil von 0,800 (80% von 40h). Da die Arbeitsverträge auf volle Stunden lauten, bleibt es nach der Arbeitszeitreduzierung bei 32h/Woche. Dies entspricht nun jedoch einem Stellenanteil von 0,821 (82% von 39h). Die Aufsummierung dieser geringfügigen Stellenerhöhungen über alle Teilzeitbeschäftigten bewirkt im Vergleich zum Vorjahr einen Stellenzuwachs von ca. 5,8 VbE Stellen. Da die Arbeitszeitreduzierung bei vollem Lohnausgleich erfolgt, kommt es zu einer geringfügigen Lohnerhöhung für Teilzeitbeschäftigte, analog des Stellenzuwachses.

Die Nachbesetzung der Altersteilzeitstellen durch Eintritt in die Ruhephase (ca. 4,6 VbE für 2023 und Frühjahr 2024) sowie die Wahrnehmung neuer Aufgaben, führen ebenfalls zu einem Stellenzuwachs (insgesamt 8,8 VbE).

Dem gegenüber stehen die Stelleneinsparungen. Beispielsweise durch die Realisierung von kw-Vermerken im Rahmen der Altersteilzeit können bereits im Jahr 2023 ca. 3,5 VbE eingespart werden (Ende Ruhephase). Im Folgejahr resultieren daraus erneute Stelleneinsparungen von ca. 7,2 VbE. Weitere Einsparungen resultieren aus diversen Aufgabenzusammenlegungen und der Nicht-Nachbesetzung von ATZ-Stellen (z. B. im Bereich Einwohnermeldeamt).

Stellen für 2023 insgesamt:	614,405 VbE
- davon Beamte	22,000 VbE
- davon Beschäftigte	592,405 VbE

Ab dem 01.01.2022 beträgt die wöchentliche Arbeitszeit der Beschäftigten im Tarifgebiet Ost gemäß § 6 Abs. 1 Satz 1 Buchst. b TVöD-VKA 39,5 Stunden. Diese Regelung hat Einfluss auf die Teilzeitstellenanteile. Programmseitig hätte die Erhöhung der Stellenanteile jedoch frühestens im Frühjahr 2022 umgesetzt werden können (gemäß Mitteilung P&I LOGA), sodass die Stellenanteile im Stellenplan 2022 noch auf Grundlage der Vollarbeitszeit von 40 Wochenstunden angegeben werden mussten.

Ab dem 01.01.2023 beträgt die Wochenarbeitszeit 39,0 Stunden. Für den Stellenplan 2023 wurden die Stellenanteile auf Grundlage der neuen Wochenarbeitszeit von 39,0 Stunden angepasst. In der Veränderungsliste werden ausschließlich die Veränderungen dargestellt, die sich nicht automatisch aus der Änderung der Wochenarbeitszeit ergeben (z. B. individuelle Stundenerhöhungen, -reduzierungen, Höhergruppierungen, Aufgabenumverteilungen, etc.).

Erläuterungen zu den einzelnen Stellenreduzierungen/ -erweiterungen:

(1) Controlling, EG 11 (1,0 VbE)

Die bislang bestehende Personalunion zwischen der Geschäftsführung der Stiftung Schloß Wernigerode und dem strategischen Controlling sowie Beteiligungsmanagement hat in der jüngeren Vergangenheit dazu geführt, dass die Aufgaben des Controllings nicht vollumfänglich wahrgenommen werden konnten. Insbesondere in Zeiten der angespannten Haushaltssituation und Haushaltskonsolidierung wird dieser Aufgabe jedoch eine besondere Bedeutung im Konzern Stadt zugemessen. Dies deckt sich mit den gleichlautenden Forderungen des Landesrechnungshofes, das strategische Controlling zeitnah wieder aufzunehmen. Auch durch die Abgabe des Rechnungsprüfungsamtes an den Landkreis Harz ist es geboten, eine weitestgehend unabhängige betriebswirtschaftliche Kontrollinstanz zu stärken. Die hieraus erwarteten jährlichen langfristigen Einsparpotentiale im Konzern Stadt bewegen sich im unteren sechsstelligen Euro-Bereich und übersteigen somit klar die Personalkosten der Stelle.

(2) SB Informationssicherheitsmanager, EG 10 (1,0 VbE)

Herausforderungen für die Stadtverwaltung Wernigerode ergeben sich zukünftig insbesondere im Bereich der Informationssicherheit. Durch zunehmende Digitalisierung von Verwaltungsprozessen steigt das Schadenspotential bei Eintritt von Ereignissen, wie einem Hackerangriff, Brand- oder Wasserschäden in der IT oder einem lang andauernden Stromausfall. Dabei gilt es, unter dem Stichwort Resilienz kritische Geschäftsprozesse aufrecht zu erhalten und entsprechende Notfallstrategien in Anwendung zu bringen. Die Erfahrung von zunehmenden Schadensfällen in Kommunalverwaltungen (u.a. besonders gravierend im Landkreis Anhalt-Bitterfeld in 2021, ebenso Hochschule Harz in 2023) zeigen, dass auch hier im Sinne der Wirtschaftlichkeit und Daseinsvorsorge eine adäquate Vorbereitung günstiger ist, als nachträgliches Schadensmanagement. Für die Umsetzung der einschlägigen BSI-Standards (Vorgaben des Bundesamtes für Sicherheit in der Informationstechnik), die auch der Landesrechnungshof in seiner Prüfung 2022 abgefordert hat, ist daher eine zusätzliche Stelle vorzuhalten. Eine gleichlautende Forderung stellen Landeswahlleitung und Kommunalaufsicht in Bezug auf die Durchführung von Wahlen. Die Stadt Wernigerode reagiert mit der Stellenergänzung

auch auf das angekündigte Informationssicherheitsgesetz des Landes Sachsen-Anhalt und sich verschärfender Anforderungen an den Bereich der kritischen Infrastrukturen.

(3) SB Organisation, EG 9b (1,0 VbE)

Darüber hinaus zeigen die bisherigen Digitalisierungsbemühungen die Notwendigkeit, neue und modifizierte Geschäftsprozesse verwaltungsweit adäquat organisatorisch umzusetzen und die Personalbedarfsberechnungen und Organisationsuntersuchungen entsprechend anzupassen. Für die Stärkung des Sachgebietes Organisation ist daher eine weitere Stelle vorgesehen. Dort wird das Aufgabenspektrum u.a. um ein zentrales Fuhrparkmanagement für die Stadtverwaltung Wernigerode erweitert, das als Element des Haushaltskonsolidierungskonzeptes erhebliche Sachmitteleinsparungen im fünfstelligen Euro-Bereich erwarten lässt. Dies vereint Forderungen des Landesrechnungshofes, diese zentralen querschnittlichen Elemente zu stärken und verwaltungsweit die betriebswirtschaftliche Effizienz zu erhöhen.

(4) SB Hochbau/ Bauzeichner, EG 6 (1,0 VbE)

Im Zuge der Implementierung des Immobilienmanagements und der Digitalisierung kommunaler Verwaltungen ist eine zentrale Aufgabe der Hochbauämter die Bestandserfassung des wesentlichen Anlagevermögens. Die Digitalisierung gewinnt an erheblicher Bedeutung, da durch den gezielten Einsatz einer Computer-Aided Facility Management (CAFM) - Software die Unterstützung des administrativen Immobilienmanagements durch die Informationstechnik erst möglich und die Effizienz der Arbeitsabläufe erheblich wirtschaftlicher gestaltet werden kann. Die Digitalisierung ist insbesondere einer der wichtigsten Bausteine für die zukunftsorientierte Bewirtschaftung der Liegenschaften für die Sachgebiete kaufmännisches und infrastrukturelles Immobilienmanagement. Im Zuge der Gefährdungsanalyse wurden ca. 125 Liegenschaften und Gebäudeteile mit einer Bruttogeschossfläche (BGF) von ca. 95.000 m² mit Blick auf die betriebliche Verkehrssicherheit aus Arbeitgebersicht begutachtet, erfasst und bewertet. Bis auf die neu errichteten Gebäude der letzten Jahre existieren im Archiv der Stadt Wernigerode wenige nachbearbeitbare und in der neu zu implementierenden CAFM-Software zu integrierende Datensätze zum Gebäudebestand. Sowohl die Fachliteratur, als auch aktuell vorliegende Angebote zur maßlichen Bestandsaufnahme und Erstellung der Planunterlagen lassen einen Aufwand von durchschnittlich 8,50 € brutto für jeden zu erfassenden m² BGF erkennen. Hierbei errechnet sich ein Gesamtaufwand zur Erfassung der im Wesentlichen genutzten Bestandsimmobilien von ca. 810.000 €. Die Erfassung im eigenen Haus führt hierbei zu nicht unwesentlichen Synergien und Einsparungen. Die wesentlichen Einsparungen gegenüber der Fremdvergabe sind die unterschiedlichen Aufwände. Ein externer Zeichner bietet seinen Aufwand mit ca. 45 €/h netto ohne Nebenkosten an. Der durchschnittliche Monatsaufwand für einen technischen Zeichner EG 6, Stufe 4 liegt bei ca. 3.100 € brutto, ohne Nebenkosten (Arbeitsplatz), was einem Stundenaufwand von ca. 19 € entspricht. Im Vergleich der kompletten Fremdvergabe zur kompletten Eigenbesorgung ergibt das rechnerisch eine Einsparung von gerundet 500.000 €. Die Stelle ist auf den zweijährigen Projektzeitraum zur Erstfassung befristet.

(5) Geschäftsführung Schlossstiftung/ Fördermittelmanagement, EG 11 (1,0 VbE)

Durch die bisherige Geschäftsführung der Stiftung Schloss Wernigerode durch die Stadt Wernigerode konnten erhebliche Fördermittel im achtstelligen Euro-Bereich für eine Sanierung und einen zukunftsgerichteten Umbau des Schlosses Wernigerode eingeholt werden. Die Umsetzung der Baumaßnahmen hat in 2022 begonnen und wird sich in den nächsten Jahren fortsetzen. Die administrative Begleitung dieser umfangreichen und für die Stadt Wernigerode bedeutsamen Maßnahmen liegt derzeit in der Hand einer Dienstkraft, die spätestens zum Beginn des Jahres 2024

altersbedingt aus dem Arbeitsverhältnis ausscheiden wird. Um hier einen nahtlosen Übergang gewährleisten zu können, soll bereits für den Stellenplan 2023 eine zusätzliche Stelle vorgesehen werden. Die Stellenanteile des bisherigen Inhabers werden zeitgleich mit einem kw-Vermerk versehen und fallen mit dem Eintritt in den Ruhestand weg. Die bisherige personelle Verknüpfung der Geschäftsführung der Stiftung Schloss Wernigerode mit dem Controlling und Beteiligungsmanagement soll aufgrund der Bedeutung der letzteren Aufgabenbestandteile nicht fortgesetzt werden. Stattdessen wird eine fachlich naheliegende Verknüpfung mit einem Fördermittelmanagement angestrebt. Neben den klassischen Finanzierungsinstrumenten können Fördermittel einen wichtigen Beitrag zur Finanzierung kommunaler Pflichtaufgaben leisten. Doch die Fördermitteltöpfe werden häufig nicht vollständig ausgeschöpft, da es den Fachämtern nicht gelingt, alle Programme zeitgerecht zu erkennen. Zumal sind die Förderprogramme mit einer stark zunehmenden Komplexität in der Beantragung behaftet. Mit einem zentralen Fördermittelmanagement lassen sich Kapazitäten und Know-how rund um das Thema Förderung bündeln und der städtische Haushalt spürbar entlasten. Im Ergebnis wird eine Einsparung mindestens im unteren sechsstelligen Euro-Bereich erwartet, was die Personalkosten auch hier übersteigt. Aus diesem Grund stellt das zentrale Fördermittelmanagement ein empfohlenes Element des Haushaltskonsolidierungskonzeptes dar.

(6) SB EMA, EG 9a (1,0 VbE)

Mit Umsetzung im Jahr 2023 ist eine organisatorische Zusammenführung der Strukturbereiche Standesamt und Einwohnermeldeamt (EMA) vorgesehen. In diesem Zusammenhang soll die Stelle einer Sachbearbeitung, die in 2023 in die Ruhephase der Altersteilzeit eintritt, nicht nachbesetzt werden. Hierdurch ergibt sich die Einsparung einer Stelle in der EG 9a.

(7) SB Personenstandswesen, EG 9a (1,0 VbE)

Aufgrund der Schließung der Geburtshilfestation in Quedlinburg sieht sich das Harzkrankenhaus Wernigerode einer steigenden Anzahl von Geburten gegenübergestellt, die nach dem Geburtsortprinzip durch das Standesamt der Stadt Wernigerode zu beurkunden sind. Der hierdurch entstehende Mehraufwand soll durch eine zusätzliche Stelle kompensiert werden. Weiterhin ermöglicht der vorübergehende personelle Aufwuchs eine vorgesehene organisatorische Zusammenführung der Bereiche Standesamt und Einwohnermeldeamt (EMA) und den zeitnahen Wegfall einer Stelle im EMA mit Eintritt in die Altersteilzeit (sh. 6). Die zukünftige gemeinsame Sachgebietsleitung erhält somit die Freiräume für eine adäquate Führung. Insbesondere im Kontext der Verwaltungsdigitalisierung sind im Aufgabengebiet der Urkundenerstellung zukünftige Entlastungen zu erwarten, weshalb bereits jetzt die Stelle der nächst altersbedingt ausscheidenden Dienstkraft im Standesamt mit einem kw-Vermerk versehen wird.

(8) Brandmeister/ Oberbrandmeister, A 7/A 8 (2,0 VbE)

Weiterhin soll der aus der Risikoanalyse für den Brand- und Katastrophenschutz der Stadt Wernigerode definierte Mehrbedarf von zwei Beamten im feuerwehrtechnischen Dienst umgesetzt werden, um die notwendige Personalstärke der Hauptamtlichen Wachbereitschaft unter Berücksichtigung von Weiterbildung, Urlaub und anderen Abwesenheiten sicherstellen zu können. Zur Angleichung der beiden Wachschichten bzgl. der Anzahl der Truppführer ist dabei eine Beförderung in die Besoldungsgruppe A8 zum Oberbrandmeister vorgesehen.

(9) SB Wohngeld, EG 9a (1,0 VbE)

Mit der auf Bundesebene beschlossenen Wohngeldreform, die im Jahr 2023 wirksam geworden ist, wird derzeit eine Verdreifachung der Antragsberechtigten erwartet. Um diesem Mehraufwand begegnen zu können, ist erst einmal eine zusätzliche Stelle in der Sachbearbeitung

vorgesehen. In Abhängigkeit von der weiteren Entwicklung der Antragszahlen und Bearbeitungsaufwände ist die Notwendigkeit einer kurzfristigen weiteren personellen Verstärkung des Sachgebietes möglich.

Veränderungsliste:

Kostenstelle/ Produkt	Veränd. in VbE (+ / -)	Amts-/Funktionsbezeichnung	EG/ BG	Stellenplan- differenz		Erläuterungen
				2023	2022	
1.1.1.01 Verwaltungs- steuerung	+ 0,900	Controlling	11	1,000	0,100	Wiederaufnahme eines strategischen Controllings im Konzern Stadt Wernigerode (Ifd. Nr. 1)
		Sekretärin Assistenz OB	8 6	0,000 1,000	1,000 0,000	Eingruppierung gemäß Überprüfungsergebnis und Gewährung einer Zulage für Sekretäre/ Sekretärinnen von Oberbürgermeistern
1.1.1.07 HKR	0,081	Finanzbuchhalter/ SB Haushalt Finanzbuchhalter/in SB Vollstreckung	7 6 6	1,000 4,359 0,897	0,000 5,375 0,800	Eingruppierungsüberprüfung gemäß SIKOSA-Gutachten „Prozessoptimierung in der Eingangsrechnungsbearbeitung (Empfehlung Nr. 27) aus dem Jahr 2019 sowie Verschiebung von Stundenanteilen durch Aufgabenumverteilung zugunsten der Stelle SB Vollstreckung
1.1.1.09 Personal	+0,513	Bezügerechner/in	9a	3,513	3,000	Nachbesetzung aufgrund einer Teilzeit-ATZ
1.1.1.10 Zentrale Dienste	+1,154	SB Informationssicherheits- manager	10	1,000	0,000	Mehrbedarf aufgrund von drastisch zunehmenden Schadensszenarien und größerem Schadenspotential durch voranschreitende Digitalisierung, Umsetzung BSI-Standards sowie angekündigtes Informationssicherheitsgesetz LSA (Ifd. Nr. 2)
		SB Organisation	9b	1,000	0,000	Mehrbedarf zur Unterstützung aller Fachämter in den Gebieten Personalbedarfsberechnung, Geschäftsprozessmanagement, Fuhrparkmanagement und Vertragsmanagement (Ifd. Nr. 3)

Kostenstelle/ Produkt	Veränd. in VbE (+ / -)	Amts-/Funktionsbezeichnung	EG/ BG	Stellenplan- differenz		Erläuterungen
				2023	2022	
		Geschäftsstellen	6	0,513	0,000	Umsetzung aus dem Produkt Bauhof 1.1.1.11 ab 02/2024 i. R. einer anteiligen ATZ-Nachbesetzung
		SB Zentrale Dienste	5	1,000	0,800	Zentralisierung und Digitalisierung des Posteingangs (e-Rechnung)
		Springer (Azubi)	5	1,641	3,200	Bedarf an Azubi Springer-Stellen hat sich aufgrund der Altersstruktur und adäquat freiwerdender Stellen von 4 auf 2 Teilzeitstellen verringert
1.1.1.11 Bauhof	+/-0,000	Assistenz der Amtsleitung Verwaltungskraft	6	1,000 1,900	0,000 2,900	Änderung der Stellenbezeichnung ohne Auswirkung auf die Eingruppierung
		Fahrer Spezialfahrzeuge Kehrmaschinenfahrer	5 5	1,000 2,000	0,000 3,000	Änderung der Stellenbezeichnung ohne Auswirkung auf die Eingruppierung
1.1.1.14 Gebäudemän.	+1,000	SB Hochbau/Bauzeichner	6	2,000	1,000	Erfassung und Digitalisierung des Anlagevermögens und die Implementierung der CAFM-Software (Ifd. Nr. 4)
1.1.1.15 Gebäudereinig.	+1,324	Reinigungskraft	2	28,949	27,625	Nachbesetzung ATZ
1.1.1.16 Rechts- angelegenheiten	-1,000	SB Versicherungen	9a	0,000	1,000	Vollzug kw-Vermerk, Ende ATZ
1.1.1.17 Stiftungen	+0,215	Controlling	11	0,615	0,900	Anpassung an den Arbeitsvertrag und der tatsächlichen Arbeitszeit
		Geschäftsführung Schlossstiftung/ Fördermittelmanagement	11	0,500	0,000	Unterstützung bei und perspektivische Übernahme der administrativen Betreuung der Stiftung Schloss Wernigerode (Ifd. Nr. 5)

Kostenstelle/ Produkt	Veränd. in VbE (+ / -)	Amts-/Funktionsbezeichnung	EG/ BG	Stellenplan- differenz		Erläuterungen
				2023	2022	
1.1.1.18 Vergabestelle	+2,500	SB Vergabewesen SB Fördermittel/Vergabe	9a 8	2,000 0,500	0,000 0,000	neue Produktzuordnung gemäß Produktrahmenplan Sachsen-Anhalt; Umsetzung aus dem Produkt 5.1.1.02
1.2.2.01 Ordnungs- angelegenheiten	-1,000	Stadtverwaltungsdirektor	15	0,000	1,000	Ende der Beurlaubung ohne Dienstbezüge und Versetzung zum Landkreis Harz
		SB Gefahrenabwehr u. Vollzug SB Ermittlung u. Vollzug	8 6	2,000 0,000	1,000 1,000	Höhergruppierung nach Eingruppierungsüberprüfung
1.2.2.02 Meldewesen	+0,846	1. SB EMA/ Bürgerinfo	9a	1,000	1,000	keine Nachbesetzung i. R. d. ATZ ab 09/2023 (Ifd. Nr. 6)
		SB EMA/ Bürgerinfo	6	4,596	3,750	Nachbesetzung ATZ ab 03/2024
1.2.2.03 Standesamt	+1,000	SB Personenstandswesen	9a	5,000	4,000	Mittelfristiger Stellenzuwachs aufgrund der steigenden Anzahl von zu beurkundenden Geburten nach Schließung der Krankenhausstation in Quedlinburg (Ifd. Nr. 7)
1.2.6.01 Brandschutz	+2,000	Oberbrandmeister Brandmeister	8 7	2,000 6,000	1,000 5,000	1,0x Beförderung 2,0x für Übernahme der Brandmeisteranwärter ab 04/2024 (Ifd. Nr. 8)
2.1.1.01 Grundschulen	+0,572	Schulsekretär/in	5	2,897	2,325	Nachbesetzung ATZ ab 12/2023
2.5.2.01 Museen	-0,109	MA Harzmuseum	9b	0,641	0,750	Anpassung der Arbeitszeit an die Förderung durch das Land Sachsen-Anhalt

Kostenstelle/ Produkt	Veränd. in VbE (+ / -)	Amts-/Funktionsbezeichnung	EG/ BG	Stellenplan- differenz		Erläuterungen
				2023	2022	
2.7.2.01 Bibliotheken	+0,090	Bibliothekar/in SB Bibliothek	9b 5	1,949 1,641	1,825 1,675	Erhöhung der Arbeitszeit/ des Stellenumfangs zu Lasten der Stelle SB Bibliothek; Verringerung der Arbeitszeit/ Stellenumfang gem. Antrag
3.1.5.10 (neu) 3.1.5.01 Senioren- und Familienhaus	+/-0,000	Sozialarbeiter/in Sozialarbeiter/in	S11b	0,750 0,000	0,000 0,750	Änderung der Produktbezeichnung ohne Auswirkungen auf den Stellenumfang
3.1.5.40 (neu) 3.1.5.04 Übergangs- wohnheim	+0,017	Sozialarbeiter/in Sozialarbeiter/in	S11b	0,692 0,000	0,000 0,675	Änderung der Produktbezeichnung ohne Auswirkungen auf den Stellenumfang; Erhöhung des Stellenumfangs resultiert aus der Arbeitszeit- anpassung auf 39 Wochenstunden
3.1.5.60 (neu) 3.1.5.06 Frauenschutz- wohnung	+0,045	SL Soziale Dienste SL Soziale Dienste Sozialarbeiter/in Sozialarbeiter/in	S12 S11b	0,949 0,000 1,096 0,000	0,000 0,925 0,000 1,075	Änderung der Produktbezeichnung ohne Auswirkungen auf den Stellenumfang; Erhöhung des Stellenumfangs resultiert aus der Arbeitszeitanpassung auf 39 Wochenstunden
3.4.6.01 Wohngeld	+1,000	SB Wohngeld	9a	5,000	4,000	Verdreifachung der Antragsberechtigten in 2023 durch Wohngeldreform der Bundesregierung (Ifd. Nr. 9)
3.6.5.02.01-16 Einrichtungen Kindertagesstätten	+3,174	Leiter/in Kita	S18 S17	2,000 4,897	2,875 3,875	Eingruppierungsänderung/ Herabgruppierung durch Veränderungen der Belegungszahlen in den Einrichtungen; Arbeitszeitänderung gem. Antrag und Anpassung an Bedarf
		Leiter/in Kita	S13	3,000	2,975	

Kostenstelle/ Produkt	Veränd. in VbE (+ / -)	Amts-/Funktionsbezeichnung	EG/ BG	Stellenplan- differenz		Erläuterungen
				2023	2022	
		Ständiger Vertr. Leiter/in	S17 S16	1,538 3,513	2,425 2,625	Eingruppierungsänderung/ Herabgruppierung durch Veränderungen der Belegungszahlen in den Einrichtungen; Veränderung der Arbeitszeit gem. Antrag und Anpassung an Bedarf
		Ständiger Vertr. Leiter/in	S13	1,000	0,750	Veränderung der Arbeitszeit gem. Antrag und Anpassung an Bedarf
		Heilpädagoge/in	S09	4,103	1,625	ATZ-Nachbesetzung ab 05/2023; erfolgreicher Abschluss von Qualifizierungsmaßnahmen und damit verbundene Höhergruppierungen aufgrund des Einsatzes als Heilpädagogen
		Erzieher/Heilpäd.	S8a	0,769	2,625	Bedarf gem. Belegungszahlen
		Erzieher/in	S08a	176,588	175,084	Bedarf gem. Belegungszahlen und tatsächlichem Bedarf; Realisierung kw-Vermerke und Nachbesetzung ATZ
		Erzieher/in / Springer	S08a	10,000	9,375	Anpassung an Arbeitsverträge und tatsächlichem Einsatz; Bedarf gem. Belegungszahlen
3.6.5.02.17 Kita-Verwaltung	+0,093	SB Kindertagesstätten SB Haushalt/Freie Träger	7 7	2,897 0,846	2,725 0,925	interne Verlagerung von Stellenanteilen gemäß tatsächlichem Bedarf und Anpassung an Arbeitsverträge
5.1.1.01 Räuml. Planung	-1,000	SB Nachhaltige Stadtentw./ Demografie	9c	0,000	1,000	neue Produktzuordnung gem. Produktrahmenplan LSA zu 5.6.1.01
5.1.1.02 Räuml. Entwicklung	-3,000	DZ Bauwesen	15	0,000	1,000	Vollzug kw-Vermerk, Ende ATZ
		Geschäftsführung Schlossstiftung/ Fördermittelmanagement	11	0,500	0,000	Einführung eines zentralen Fördermittelmanagements auf Empfehlung des Landesrechnungshofes und kommunaler Spitzenverbände (Ifd. Nr. 5)

Kostenstelle/ Produkt	Veränd. in VbE (+ / -)	Amts-/Funktionsbezeichnung	EG/ BG	Stellenplan- differenz		Erläuterungen
				2023	2022	
		SB Vergabewesen SB Fördermittel/Vergabe	9a 8	0,000 0,500	2,000 1,000	neue Produktzuordnung gem. Produktrahmen- plan LSA zu 1.1.1.18
5.5.1.01 Öffentliches Grün	-0,500	Grünanlagenarbeiter	4	1,000	1,500	Einsparung durch Aufgabenumverteilung
5.5.5.01 Forstwirt. und Wirtschaftswege	+/-0,000	Baumschutz/tour. Infrastruktur	7 6	1,000 0,000	0,000 1,000	Eingruppierung gemäß Überprüfungsergebnis
5.6.1.01 Umweltschutz	+1,000	SB Nachhaltige Stadtentw./ Demografie	9c	1,000	0,000	neue Produktzuordnung gem. Produktrahmen- plan LSA; Umsetzung aus dem Produkt 5.1.1.01
5.7.5.04 Schierker Feuerstein Arena	+0,032	Kasse u. Bewirtschaftung Kasse	4 3	3,026 0,256	2,000 1,250	Eingruppierung gemäß Überprüfungsergebnis; Erhöhung des Stellenumfangs resultiert aus der Arbeitszeitanpassung auf 39 Wochenstunden
Veränderung:		<u>10,947 VbE¹</u>		<u>312,031</u>	<u>301,084</u>	

3. Altersteilzeit

Im Jahr 2022 wurden insgesamt 8 neue Altersteilzeitverträge zwischen der Stadt Wernigerode und den Beschäftigten abgeschlossen. Damit haben sich seit Beginn der Altersteilzeit insgesamt 178 Beschäftigte für eine der Altersteilzeitvarianten entschieden. Von den insgesamt 178 geschlossenen Verträgen haben sich 171 Beschäftigte für das Blockmodell und 7 Beschäftigte für das Gleitzeitmodell entschieden. Die Laufzeiten betragen zu Beginn maximal 10 Jahre. Seit dem Jahr 2015 beträgt die Laufzeit allerdings nur noch bis zu maximal 5 Jahre.

Ende des Jahres 2022 haben 141 Beschäftigte des Blockmodells und 5 Beschäftigte des Gleitzeitmodells die ATZ beendet. Zu Beginn des Jahres 2023 befinden sich 16 Beschäftigte in der Freistellungsphase (Ruhephase) und weitere 16 Beschäftigte in der Arbeitsphase.

Der Abschluss weiterer Altersteilzeitverträge wurde mit Ablauf des Tarifvertrages 2021/2022 ausgesetzt. Zukünftig wird die Stadt Wernigerode Altersteilzeitverträge nur noch im Rahmen der tarifvertraglich verpflichtenden Quoten anbieten.

¹ In der Veränderungsliste werden ausschließlich die Veränderungen dargestellt, die sich nicht automatisch aus der Änderung der Wochenarbeitszeit ergeben (z. B. individuelle Stundenerhöhungen, -reduzierungen, Höhergruppierungen, Aufgabenumverteilungen, etc.).

4. Ausbildung

Die Stadt Wernigerode bietet allen Auszubildenden mit erfolgreichem Abschluss, entsprechend der tariflichen „Soll-Regelung“, zumindest einen befristeten Arbeitsvertrag über 12 Monate an. Sollte die Abschlussprüfung jedoch nicht gleich bestanden werden, so verkürzt sich die befristete Arbeitsvertragsdauer um den Zeitraum bis zur nächsten Wiederholungsprüfung, sofern nicht besondere familiäre Verpflichtungen oder besondere persönliche Beeinträchtigungen ursächlich waren. Bei einem überdurchschnittlichen Ausbildungsabschluss (VfA $\geq 8,5$ Punkte und Gärtner mind. „gut“) erhalten bis zu 4 Mitarbeiter/innen einen unbefristeten Arbeitsvertrag.

Im Jahr 2022 konnten alle 4 eingestellten Auszubildenden im Berufsbild Verwaltungsfachangestellte/r, auf Grund der guten Prüfungsergebnisse, in ein unbefristetes Anstellungsverhältnis übernommen werden. Im Bereich der Gärtner haben zwei von drei Auszubildenden einen befristeten Anstellungsvertrag erhalten.

Zum 01.04.2022 wurden erstmals Brandmeisteranwärter im Beamtenverhältnis auf Widerruf eingestellt.

Mit Beginn des 01.08.2022 wurden 7 Auszubildende und eine Studentin für den Studiengang Verwaltungsdigitalisierung/-informatik eingestellt. Dabei handelt es sich um 3 Auszubildende im Beruf Verwaltungsfachangestellte/r, 1 Auszubildender als Fachangestellter für Bäderbetriebe und 3 Auszubildende für die duale Ausbildung zur/zum Erzieher/in. Die Ausbildung der Erzieher/innen findet im Rahmen des Landesmodellprogramms „Fachkräfteoffensive für Erzieherinnen und Erzieher“ statt und wird vom Land Sachsen-Anhalt gefördert.

Für den Ausbildungsbeginn am 01.08.2023 wird die Stadt Wernigerode Ausbildungsstellen in folgenden Berufsbildern anbieten: Verwaltungsfachangestellte/r (Anzahl: 3), Fachangestellte/r für Medien- u. Informationsdienste (Anzahl: 1), Fachangestellte/r für Bäderbetriebe (Anzahl: 2) und Gärtner/in (Anzahl: 3), Duales Studium Bauingenieurwesen (Anzahl: 1).

Stellenplan Teil A: Beamte

Datum: 01.01.2023

Seite: 1

Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2023	Anzahl der Stellen des Vorjahres 2022	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.6 des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6

Beamte auf Zeit

Oberbürgermeister/in	B4	1,000	1,000	1,000	
----------------------	----	-------	-------	-------	--

Laufbahngruppe 2

Stadtverwaltungsdirektor/in	A15	2,000	3,000	3,000	
Stadtverwaltungsrat/-rätin	A13	3,000	3,000	2,925	1,0 x besetzt mit Beschäftigten der EG 13,
Stadtamtsrat/-rätin	A12	1,000	1,000	1,000	kw 12/2023,
Stadtamtman/-frau	A11	3,000	3,000	3,000	1,0x besetzt mit Beschäftigten der EG 10, 1,0x freigestellter Personalratsvorsitzender
Stadtoberinspektor/in	A10	2,000	2,000	2,000	

Laufbahngruppe 1

Stadtamtsinspektor/in	A9	1,000	1,000	1,000	1,0x besetzt mit Beschäftigten der EG 9a,
Oberbrandmeister/in	A8	2,000	1,000	1,000	1,0x besetzt mit A7,
Brandmeister/in	A7	6,000	5,000	5,000	2x ab 04/2024,
Stadtobersekretär/in	A7	1,000	1,000	1,000	

Summe		22,000	21,000	20,925	
--------------	--	--------	--------	--------	--

insgesamt		22,000	21,000	20,925	
------------------	--	--------	--------	--------	--

Teil B: Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2023	Anzahl der Stellen des Vorjahres 2022	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.6. des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Beschäftigte TVöD					
DZ Stadtentwicklung	15	0,000	1,000	1,000	
AL Immobilienmanagement	14	1,000	1,000	1,000	
AL Stadtplanungsamt	13	1,000	1,000	1,000	
AL Hauptamt	12	1,000	1,000	1,000	
AL Schule, Kultur u. Sport	12	1,000	1,000	1,000	
AL Sozialamt	12	2,000	2,000	1,000	1,0x ATZ APH 01.01.20-15.11.21/FPH -30.09.23 kw,
AL Stadtbetriebsamt	12	1,000	1,000	1,000	
AL Bauverwaltung	11	1,000	1,000	1,000	
Büro des OB	11	1,000	1,000	1,000	
Controlling	11	1,615	1,000	0,608	1,0x befr. EG-Zulage bis 12/2025, 0,615x kw,
Geschäftsführung Schloss/Fördermittelman.	11	1,000	0,000	0,000	
Technische/r Prüfer/in	11	1,000	1,000	1,000	1,0x ATZ APH 01.02.19-31.01.21/FPH- 31.01.23 kw,
SL Bauordnung	11	1,000	1,000	1,000	
SL Bauhof	11	1,000	1,000	1,000	1,0x befr. EG-Zulage,
SL Bauleitplanung	11	1,000	1,000	0,750	
SL Grünfl./ Friedhof/ Wildpark	11	1,000	1,000	1,000	
SL Hochbau	11	1,000	1,000	1,000	
SL Informationstechnologie	11	1,000	1,000	1,000	
SL Tiefbau	11	1,000	1,000	1,000	1,0x ATZ APH 01.09.22-28.02.25/ FPH -31.08.27,
SL Vorb. Bauleitpl. u. Verkehr	11	1,000	1,000	1,000	
Bauleiter/in	10	6,000	6,000	5,000	1,0x ATZ APH 01.09.22-29.02.24/FPH -31.08.25, 1,0x ATZ APH 01.12.18-31.03.21/ FPH -31.07.23 kw,
SB E-Government	10	1,000	1,000	1,000	
SB Informationssicherheitsmanager	10	1,000	0,000	0,000	
SB Projektmanagement	10	1,000	1,000	0,000	
SB Bauleitplanung	10	1,821	1,800	1,800	
SB Vermessung u. GIS	10	1,000	1,000	1,000	
SB Informationstechnologie	10	1,000	1,000	1,000	
SB Orga./ Wahlen/ Arbeitssicherh.	10	1,000	1,000	1,000	
SB Vorb. Bauleitpl. u. Verkehr	10	1,000	1,000	1,000	
SL Bibliothek, Museum, Archiv	10	1,000	1,000	1,000	1,0x Sabbatical - FPH 15.03.22-14.03.22/ APH -14.03.24,
SL Stadtforst	10	1,000	1,000	1,000	
SL Kämmerei	10	1,000	1,000	1,000	
SL Liegenschaften	10	1,000	1,000	1,000	
SL Organisation	10	1,000	1,000	1,000	

Teil B: Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2023	Anzahl der Stellen des Vorjahres 2022	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.6 des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
SL Personal	10	1,000	1,000	1,000	
SL Wirtschaftsförderung	10	1,000	1,000	1,000	
SB Stadtplanung	10	1,000	1,000	0,000	
1. SB Stadt als Steuerschuldner	9c	1,000	1,000	1,000	
Archivar/in	9c	1,000	1,000	0,750	1,0x befr. EU-Rente *Vertr. TzBfG, pers. Zulage
Schichtleiter/in	9c	2,000	2,000	2,000	
Gleichstellungsbeauftragte/r	9c	0,500	0,500	0,500	
SB Presse- und Medienarbeit	9c	0,500	0,500	0,500	
Verwaltungsprüfer/in	9c	0,897	0,875	0,875	0,897x ATZ APH 01.08.19-30.09.21/FPH -30.11.23 kw,
SB Ankauf, Verkauf, Tausch	9c	1,000	1,000	1,000	
SB Organisation	9c	1,000	1,000	1,000	
SB Straßenverkehr	9c	2,000	2,000	2,000	
SB Wirtschaftsförderung	9c	1,000	1,000	1,000	
SL Brand- u. Katastrophenschutz	9c	1,000	1,000	1,000	
SL Reinigung/ Hausverwaltung	9c	1,000	1,000	1,000	
SL Schule u. Sport	9c	1,000	1,000	1,000	
SL Wohngeld	9c	2,000	2,000	1,000	1,0x ab 04/2023 für ATZ-FPH, 1,0x ATZ APH 01.10.21-31.03.23/ FPH -30.09.24 kw,
SB Nachhalt. Stadtentw./ Demografie	9c	1,000	1,000	1,000	
Bibliothekarin	9b	1,949	1,825	1,900	
Internet/ Neue Medien	9b	1,000	1,000	1,000	
MA Harzmuseum	9b	0,641	0,750	0,750	70%-Förderung Land - kw,
Museumsassistent/in	9b	0,821	0,800	0,800	befr. EG-Zulage bis 03/2023,
Öffentlichkeitsarbeit	9b	0,846	0,825	0,825	
SB Informationstechnologie	9b	1,000	1,000	1,000	
SB Organisation	9b	1,000	0,000	0,000	
SB Personal	9b	1,000	1,000	0,886	
SB Straßenunterhaltung	9b	2,000	2,000	1,886	
Technische/r Leiter/in	9b	1,000	1,000	1,000	
1. SB EMA/ Bürgerinfo	9a	1,000	1,000	0,950	1,0x ATZ APH 01.09.21-31.08.23/ FPH -31.08.25kw,
1. SB Verwarn- u. Bußgeld	9a	1,000	1,000	1,000	
Bezügerechner/in	9a	3,513	3,000	2,722	1,0x Teilzeit-ATZ 01.12.22-30.04.27,
Bezügerechner/in / EDV	9a	1,000	1,000	1,000	
Einsatz/ Beschaffung	9a	1,000	1,000	1,000	
SB spez. Gefahrenabwehr/ Straßenreinigung	9a	1,000	1,000	1,000	
Heilpädagoge/in	9a	1,000	1,000	1,000	
Leiter/in Badeanlagen	9a	1,000	1,000	1,000	

Teil B: Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2023	Anzahl der Stellen des Vorjahres 2022	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.6 des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
MA Harzmuseum	9a	0,513	0,500	0,500	
Marketing/ Veranstaltung	9a	1,000	1,000	0,000	
Ratsbüro/ Dienstreisen	9a	1,000	1,000	1,000	
Ratsbüro	9a	1,000	1,000	0,950	
SB Anlagenbuchhaltung	9a	1,000	1,000	1,000	
SB Personenstandswesen	9a	5,000	4,000	3,000	1,0 VbE 12/31kw, 1,0x ATZ APH 01.03.20-30.04.22/FPH-30.06.24 kw,
SB Grundbuchverwaltung	9a	1,000	1,000	1,000	
SB Gefahrenabwehr u. Gewerbe	9a	1,000	1,000	1,000	
SB Grünflächen/ Baumschutz	9a	0,769	0,750	0,750	
SB Grünflächen/ Spielplätze	9a	0,821	0,800	0,810	
SB Gewerbe u. Gaststätten	9a	1,000	1,000	1,000	
SB Haushalt	9a	1,000	1,000	0,810	
SB Hausbewirtschaftung	9a	2,000	2,000	1,000	
SB Haushalt/ Fördermittel	9a	1,000	1,000	0,861	
SB Kämmerei	9a	1,000	1,000	1,000	
SB Kostenrechnung	9a	1,769	1,750	1,625	
SB Pachten	9a	1,000	1,000	0,875	
SB Personal	9a	1,897	1,875	1,875	
SB Steuern	9a	1,000	1,000	1,000	
SB Friedhöfe/ Bestattung	9a	1,000	1,000	1,000	
SB Versicherungen	9a	0,000	1,000	0,000	
SB Vergabewesen	9a	2,000	2,000	2,000	
SB Ermittlung u. Vollzug	9a	1,000	1,000	1,000	
SB Vollstreckung	9a	2,000	2,000	1,925	
SB Wohngeld	9a	5,000	4,000	3,950	1,0 kw 12/2026
SL Kultur	9a	1,000	1,000	1,000	
SB Stadt als Steuerschuldner	9a	1,000	1,000	1,000	
Stellv. Schichtleiter/in	9a	2,000	2,000	2,000	
SB Straßenkataster/ Bauleiter/in	9a	1,000	1,000	1,000	
SB Versicherungen/ Datenschutz	9a	1,000	1,000	1,000	
SB Wartung u. Brandschutz	9a	1,000	1,000	0,000	
Controlling	8	1,000	1,000	1,000	befr. EG-Zulage,
Finanzbuchhalter/in / Auftragsvergabe	8	1,000	1,000	1,000	
Gärtnermeister	8	1,000	1,000	1,000	
SB Gefahrenabwehr u. Vollzug	8	2,000	1,000	2,000	
Leiter/in Küche	8	1,000	1,000	1,000	

Teil B: Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2023	Anzahl der Stellen des Vorjahres 2022	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.6 des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Leiter/in Tierhaltung	8	1,000	1,000	1,000	
Meister/in für Bäderbetriebe	8	1,000	1,000	1,000	
SB EDV/ Bürgerinfo	8	1,000	1,000	0,937	1,0x ATZ APH 01.08.22-30.11.24/ FPH -31.03.27
SB Fördermittel/ Vergaben	8	1,000	1,000	1,000	
SB Vermessung u. GIS	8	1,000	1,000	0,900	
SB Grünflächen	8	0,821	0,800	0,800	
SB Sport-Grün	8	1,000	1,000	1,000	
SB Stadtplanung	8	1,000	1,000	0,875	
Sekretär/in	8	0,000	1,000	1,000	
Springer	8	1,000	1,000	1,000	
Einsatzkraft/ Truppführer/in	8	4,000	4,000	4,000	
Baumschutz/ touristische Infrastruktur	7	1,000	0,000	1,000	
Fachinformatiker/in	7	1,821	1,800	0,900	0,821x ausgelernte/r Azubi befr. für 1 Jahr
Einsatzkraft	7	2,000	2,000	2,000	
Finanzbuchhalter/SB Haushalt	7	1,000	0,000	0,000	
SB Beschaffung	7	1,000	1,000	1,000	
SB Bibliothek	7	1,000	1,000	1,000	
SB Hausbewirtschaftung	7	1,000	1,000	1,000	
SB Kindertagesstätten	7	2,897	2,725	2,875	
SB Museumspädagogik	7	0,769	0,750	0,750	
SB Sondernutzung	7	1,000	1,000	1,000	
SB Schulverwaltung	7	2,000	2,000	2,000	1,0x ATZ APH 01.06.20-31.05.22/ FPH -31.05.24 kw,
SB Haushalt/ Freie Träger	7	0,846	0,925	0,925	
Schreib- u. Verwaltungskraft	7	1,000	1,000	1,000	
Assistenz der Amtsleitung	6	1,000	0,000	1,000	
Assistenz OB	6	1,000	0,000	0,000	EG-Zulage,
SB Bauarchiv	6	1,000	1,000	1,000	
Baumschutz/ touristische Infrastruktur	6	0,000	1,000	0,000	
Finanzbuchhalter/in	6	4,359	5,375	4,375	1,0x ab 09/2022, 1,0x ATZ APH 01.09.21-31.08.22/FPH -31.08.23 kw,
Geschäftsstellen	6	1,113	0,600	0,600	0,5x ATZ APH 01.11.22-31.01.24/FPH- 30.04.25kw, ab 02/24,
Hausmeister/in / Eismeister/in	6	2,000	2,000	2,000	
Handwerker/in	6	1,000	1,000	1,000	
SB Archiv	6	0,769	0,750	0,886	
SB Bibliothek	6	1,097	1,075	1,075	
SB Buchhaltung	6	3,897	3,875	4,550	

Teil B: Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2023	Anzahl der Stellen des Vorjahres 2022	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.6 des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
SB EMA/ Bürgerinfo	6	4,596	3,750	3,750	0,769x ab 03/24, 0,769x ATZ APH 01.08.22-30.11.24/FPH-31.03.27, 0,769x ATZ APH 01.10.21-15.03.24/ FPH -31.08.26 kw,
SB EMA/ Fundbüro	6	1,000	1,000	0,925	
SB Haushalt	6	3,050	3,050	2,925	0,5x ATZ APH 01.11.22-31.01.24/FPH- 30.04.25kw,
SB Haushalt/ Bibliothek	6	0,897	0,875	0,875	
SB Hochbau/ Bauzeichner/in	6	2,000	1,000	1,000	1,0x 09/24 kw,
SB Kindertagesstätten	6	1,000	1,000	1,000	
SB Kultur u. Sport	6	0,769	0,750	0,759	Elternzeit 10/2021 - 07/2023 *Vertr. TzBfG,
SB Steuern	6	1,897	1,875	1,875	
SB Schule und Sport	6	0,500	0,500	0,500	
SB Ermittlung u. Vollzug	6	0,000	1,000	0,000	
SB Vollstreckung	6	0,897	0,800	0,810	
Schreib- u. Verwaltungskraft	6	2,333	2,275	2,275	
Straßenkontrolle	6	2,000	2,000	2,000	
Straßenwärter/in	6	2,000	2,000	2,000	
Verwaltungskraft	6	1,900	2,900	1,810	
Vollstrecker/in	6	1,000	1,000	1,000	
Vorarbeiter/in	6	1,000	1,000	1,000	
Fachkraft für Bäderbetriebe	5	3,590	3,550	2,750	0,821x ausgelernte/r Azubi befr. für 1 Jahr
Fahrer Spezialfahrzeuge	5	1,000	0,000	1,000	
Gärtner/in / Gemeindearbeiter/in	5	1,000	1,000	1,000	
Gärtner/in	5	17,795	17,700	16,100	3x 0,821 VbE für ausgelernte/r Azubi befr. für 1 Jahr
Gärtner/in / Vorarbeiter/in	5	2,000	2,000	2,000	
Gemeindearbeiter/in	5	2,000	2,000	2,000	1,0x ku EG 4,
Handwerker/in	5	15,000	15,000	15,000	
SB Haushalt, Kasse	5	1,000	1,000	1,000	
Kehrmaschinenfahrer/in	5	2,000	3,000	2,000	
Koch / Köchin	5	2,308	2,250	2,250	
SB Bibliothek	5	1,641	1,675	0,800	0,821x ausgelernte/r Azubi befr. für 1 Jahr
SB Sport	5	0,231	0,225	0,225	
SB Zentrale Dienste	5	1,000	0,800	0,800	
Schreib- u. Verwaltungskraft	5	2,000	2,000	2,000	
Schulhausmeister/in	5	5,000	5,000	5,000	
Schulsekretär/in	5	2,897	2,325	2,325	0,513x ATZ APH 01.12.21-30.11.23/FPH- 30.11.25kw, ab 12/23,

Teil B: Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2023	Anzahl der Stellen des Vorjahres 2022	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.6 des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Springer/in (Azubi)	5	1,641	3,200	1,000	2x 0,821 VbE für ausgelernte Azubis befr. für 1 Jahr oder mit unbefr. Arbeitsvertrag aufgrund Abschluss,
Tierpfleger/in	5	3,000	3,000	2,875	
Verkehrsüberwacher/in	5	6,385	6,350	6,350	
Waldarbeiter/in	5	3,000	3,000	2,000	
Aufsicht/ Kasse	4	1,410	1,375	0,750	
Beikoch	4	0,769	0,750	0,750	
Kraftfahrer/in	4	0,200	0,200	0,200	
Fahrer Müllentsorgung	4	1,000	1,000	1,000	
Friedhofsarbeiter/in	4	2,000	2,000	2,000	
Friedhofsarbeiter/in / Vorarbeiter/in	4	1,000	1,000	1,000	
Gebäudereiniger/in	4	0,769	0,750	0,750	
Gemeindearbeiter/in	4	4,000	4,000	4,000	1,0x Vorarbeiterzulage,
Grünanlagenarbeiter/in	4	1,000	1,500	1,000	
Hausmeister/in / Hallenwart/in	4	3,821	3,800	3,800	
Handwerker/in / Hausmeister/in	4	1,000	1,000	1,000	
Handreinigung	4	1,000	1,000	1,000	1,0x ku EG 3,
Hausmeister/ Springer	4	0,800	0,800	0,800	
Hausmeister/in	4	7,769	7,750	7,750	1,0x befr. EU-Rente,
Kasse u. Bewirtschaftung	4	3,026	2,000	2,000	
Platzwart/in	4	3,000	3,000	3,000	
Recycling-Hof	4	2,000	2,000	2,000	Kofinanzierung enwi,
Schreib- u. Verwaltungskraft	4	1,026	1,000	1,000	
Telefonist/in / Pförtner/in	4	1,000	1,000	1,000	
Verkehrüberwacher/in	4	1,769	1,750	1,750	
Badegehilfe/in	3	2,897	2,875	2,875	
Friedhofsarbeiter/in	3	1,000	1,000	1,000	
Grünanlagenarbeiter/in	3	1,000	1,000	1,000	
Handreinigung	3	1,000	1,000	1,000	
Kasse	3	0,256	1,250	1,250	
Küchenhilfe	3	0,769	0,750	0,750	
Reinigungskraft/ Springer/in	2Ü	0,769	0,750	0,750	
Grünanlagenarbeiter/in	2	1,000	1,000	1,000	
Reinigungskraft	2	28,949	27,625	27,509	+0,513x Zulage nach Umsetzung, 0,769x ab 05/23, 0,769x ab 12/23, 0,769x ATZ APH 01.12.21-30.11.23/FPH-30.11.25kw, 0,769x Vorarbeiter-Zulage 0,769xATZ APH 01.11.21-30.04.23/FPH -31.10.24kw,

Teil B: Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2023	Anzahl der Stellen des Vorjahres 2022	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.6 des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Wildparkarbeiter/in	2	1,000	1,000	1,000	
Leiter/in Kita	S18	2,000	2,875	2,875	
Leiter/in Kita	S17	4,897	3,875	2,875	
SL Kindertagesstätten	S17	1,000	1,000	1,000	
Ständiger Vertr. Leiter/in	S17	1,538	2,425	2,309	
Leiter/in Kita	S16	2,897	2,875	2,000	0,897x befr. EU-Rente,
Ständiger Vertr. Leiter/in	S16	3,513	2,625	2,625	
Leiter/in Kita	S15	0,897	0,875	0,875	
Ständiger Vertr. Leiter/in	S15	3,436	3,375	3,375	
Leiter/in Kita	S13	3,000	2,975	1,975	
Ständiger Vertr. Leiter/in	S13	1,000	0,750	1,000	1,0x pers. Zulage,
SL Stadtjugendpflege	S12	1,000	1,000	0,750	
SL Soziale Dienste	S12	0,949	0,925	0,875	
Qualitätsmanagement	S11b	0,769	0,750	0,750	
Sozialarbeiter/in	S11b	2,538	2,500	2,509	Förderung LSA - 0,5kw,
Heilpädagogin/in	S09	4,103	1,625	1,509	0,769x ab 05/23, 0,769x ATZ APH 01.03.21-15.05.23/ FPH -31.07.25kw,
Leiter/in Kita	S09	1,897	1,875	1,810	
Ständiger Vertr. Leiter/in	S09	2,795	2,750	2,750	
Jugendpfleger/in	S08b	4,795	4,750	4,875	
FA für sprachliche Bildung	S08b	1,000	1,000	1,000	
Streetworker/in	S08b	1,000	1,000	1,000	
Erzieher/in / Heilpädagogin/in	S08a	0,769	2,625	2,511	
Erzieher/in	S08a	176,590	175,084	155,086	0,449x Teilzeit-ATZ 01.10.21-31.08.26, 0,769x ATZ APH 01.02.21-30.11.22/FPH -30.09.24 kw, 0,769x ATZ APH 01.09.18-28.02.21/ FPH -31.08.23 kw, 0,769x ATZ APH 01.11.22-28.02.25/FPH- 30.06.27, 0,769x ATZ APH 01.12.20-14.10.22/FPH -31.08.24kw, 0,769x ATZ APH 01.12.20-30.06.22/FPH -31.01.24kw, 0,821x ATZ APH 01.02.20-31.01.22/ FPH -31.01.24 kw, 0,821x ATZ APH 01.05.20-31.12.21/ FPH -31.08.23 kw, 0,821x ATZ APH 01.06.22-30.09.24/FPH- 31.01.27, 0,821x ATZ APH 01.09.20-28.02.22/ FPH -31.08.23 kw, 0,821x ATZ APH 01.09.20-31.08.22/ FPH -31.08.24kw, 0,821x ATZ APH 01.10.19-31.03.22/ FPH -30.09.24 kw, 0,871x befr. EU-Rente, 0,897x befr. Höhergr. S16 für Krankenvertr. Leiterin, 1,0x 100% Förderung, 1x Elternzeit 09/2022 - 08/2023 * Vertr. TzBfG,

Teil B: Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2023	Anzahl der Stellen des Vorjahres 2022	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.6 des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Erzieher/in / Springer/in	S08a	10,000	9,375	7,644	1x Elternzeit 11/2022 - 09/2023 *Vertr. TzBfG,
Ständiger Vertr. Leiter/in	S08a	0,897	0,875	0,000	
Kinderpfleger/in	S03	2,538	2,500	2,500	
insgesamt Beschäftigte:		592,405	581,284	534,022	

Teil B: Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2023	Anzahl der Stellen des Vorjahres 2022	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.6 des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Teil (A + B) ohne A II		614,405	602,284	554,947	
Teil (A + B) mit A II		614,405	602,284	554,947	

Stellenübersicht Teil A: Beamte

Kostenstelle	Laufbahn, Fachrichtung, Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Zahl der Stellen			Erläuterungen
			für das kommende Haushaltsjahr 2023	für das laufende Haushaltsjahr 2022	tatsächliche Besetzung am 30.6.2022 (Bei Abweichung von Soll, Angabe der BesGr., VerGr.)	
1.1.1.01 Verwaltungssteuerung						
	Oberbürgermeister/in	B4	1,000	1,000	1,000	
			1,000	1,000	1,000	
1.1.1.05 Personalrat						
	Stadtamtmann/-frau	A11	1,000	1,000	1,000	1,0x freigestellter Personalratsvorsitzender
			1,000	1,000	1,000	
1.1.1.06 Rechnungsprüfung						
	Stadtamtsrat/-rätin	A12	1,000	1,000	1,000	kw 12/2023,
			1,000	1,000	1,000	
1.1.1.07 Haushalts- Kassen- und Rechnungswesen						
	Stadtverwaltungsrat/-rätin	A13	1,000	1,000	0,925	
	Stadtamtmann/-frau	A11	1,000	1,000	1,000	
	Stadtoberinspektor/in	A10	1,000	1,000	1,000	
	Stadtobersekretär/in	A7	1,000	1,000	1,000	
			4,000	4,000	3,925	
1.1.1.16 Rechtsangelegenheiten						
	Justiziar/in	A13	1,000	1,000	1,000	1,0 x besetzt mit Beschäftigten der EG 13,
			1,000	1,000	1,000	13
1.2.2.01 Ordnungsangelegenheiten						
	Stadtverwaltungsdirektor/in	A15	0,000	1,000	1,000	
	Stadtverwaltungsrat/-rätin	A13	1,000	1,000	1,000	
	Stadtamtmann/-frau	A11	1,000	1,000	1,000	1,0x besetzt mit Beschäftigten der EG 10,
	Stadtamtsinspektor/in	A9	1,000	1,000	1,000	10 1,0x besetzt mit Beschäftigten der EG 9a,
			3,000	4,000	4,000	09a
1.2.2.03 Standesamt						
	Stadtoberinspektor/in	A10	1,000	1,000	1,000	A9mD

Stellenübersicht Teil A: Beamte

Kostenstelle	Laufbahn, Fachrichtung, Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Zahl der Stellen			Erläuterungen
			für das kommende Haushaltsjahr 2023	für das laufende Haushaltsjahr 2022	tatsächliche Besetzung am 30.6.2022 (Bei Abweichung von Soll, Angabe der BesGr., VerGr.)	
1.2.2.03 Standesamt			1,000	1,000	1,000	
1.2.6.01 Brandschutz						
	Oberbrandmeister/in	A8	2,000	1,000	1,000	1,0x besetzt mit A7,
	Brandmeister/in	A7	6,000	5,000	5,000	2x ab 04/2024,
			8,000	6,000	6,000	
2.4.3.01 Sonstige schulische Aufgaben						
	Stadtverwaltungsdirektor/in	A15	1,000	1,000	1,000	
			1,000	1,000	1,000	
5.1.1.02 Räumliche Entwicklung						
	Stadtverwaltungsdirektor/in	A15	1,000	1,000	1,000	A13
			1,000	1,000	1,000	

Stellenübersicht Teil B: Arbeitnehmer

Kostenstelle	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen			Erläuterungen
			für das kommende Haushaltsjahr 2023	für das laufende Haushaltsjahr 2022	tatsächliche Besetzung am 30.6.2022 (Bei Abweichung von Soll, Angabe der BesGr., EG.)	

1.1.1.01 Verwaltungssteuerung

Büro des OB	11	1,000	1,000	1,000	
Controlling	11	1,000	0,100	0,061	
SB Presse- und Medienarbeit	9c	0,500	0,500	0,500	
Internet/ Neue Medien	9b	1,000	1,000	1,000	
Controlling	8	0,900	0,900	0,900	befr. EG-Zulage,
Sekretär/in	8	0,000	1,000	1,000	
Assistenz OB	6	1,000	0,000	0,000	EG-Zulage,
Schreib- u. Verwaltungskraft	6	0,641	0,625	0,625	
		6,041	5,125	5,086	

1.1.1.03 Liegenschaftsverwaltung

SL Liegenschaften	10	1,000	1,000	1,000	
SB Ankauf, Verkauf, Tausch	9c	1,000	1,000	1,000	
SB Grundbuchverwaltung	9a	1,000	1,000	1,000	
SB Hausbewirtschaftung	9a	2,000	2,000	1,000	
SB Pachten	9a	1,000	1,000	0,875	
Finanzbuchhalter/in / Auftragsvergabe	8	1,000	1,000	1,000	
		7,000	7,000	5,875	

1.1.1.04 Gleichstellungsbeauftragte

Gleichstellungsbeauftragte/r	9c	0,500	0,500	0,500	
		0,500	0,500	0,500	

1.1.1.06 Rechnungsprüfung

Technische/r Prüfer/in	11	1,000	1,000	1,000	1,0x ATZ APH 01.02.19-31.01.21/FPH- 31.01.23 kw,
Verwaltungsprüfer/in	9c	0,897	0,875	0,875	0,897x ATZ APH 01.08.19-30.09.21/FPH -30.11.23 kw,
		1,897	1,875	1,875	

1.1.1.07 Haushalts- Kassen- und Rechnungswesen

SL Kämmerei	10	1,000	1,000	1,000	
1. SB Stadt als Steuerschuldner	9c	1,000	1,000	1,000	
SB Anlagenbuchhaltung	9a	1,000	1,000	1,000	
SB Haushalt	9a	1,000	1,000	0,810	

Stellenübersicht Teil B: Arbeitnehmer

Kostenstelle	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen			Erläuterungen
			für das kommende Haushaltsjahr 2023	für das laufende Haushaltsjahr 2022	tatsächliche Besetzung am 30.6.2022 (Bei Abweichung von Soll, Angabe der BesGr., EG.)	
1.1.1.07 Haushalts- Kassen- und Rechnungswesen						
	SB Kämmerei	9a	1,000	1,000	1,000	
	SB Kostenrechnung	9a	1,769	1,750	1,625	
	SB Steuern	9a	1,000	1,000	1,000	
	SB Vollstreckung	9a	2,000	2,000	1,925	
	SB Stadt als Steuerschuldner	9a	1,000	1,000	1,000	
	Finanzbuchhalter/SB Haushalt	7	1,000	0,000	0,000	
	Finanzbuchhalter/in	6	4,359	5,375	4,375	1,0x ATZ APH 01.09.21-31.08.22/FPH -31.08.23 kw, 1,0x ab 09/2022,
	SB Buchhaltung	6	3,897	3,875	4,550	
	SB Steuern	6	1,897	1,875	1,875	
	SB Vollstreckung	6	0,897	0,800	0,810	
	Vollstrecker/in	6	1,000	1,000	1,000	
			23,819	23,675	22,970	
1.1.1.09 Personalangelegenheiten						
	SL Personal	10	1,000	1,000	1,000	
	SB Personal	9b	1,000	1,000	0,886	
	Bezügerechner/in	9a	3,513	3,000	2,722	1,0x Teilzeit-ATZ 01.12.22-30.04.27,
	Bezügerechner/in / EDV	9a	1,000	1,000	1,000	
	Ratsbüro/ Dienstreisen	9a	0,600	0,600	0,600	
	SB Personal	9a	1,897	1,875	1,875	
			9,010	8,475	8,083	
1.1.1.10 Zentrale Dienste						
	AL Hauptamt	12	1,000	1,000	1,000	
	SL Informationstechnologie	11	1,000	1,000	1,000	
	SB E-Government	10	1,000	1,000	1,000	
	SB Informationssicherheitsmanager	10	1,000	0,000	0,000	
	SB Projektmanagement	10	1,000	1,000	0,000	
	SB Informationstechnologie	10	1,000	1,000	1,000	
	SB Orga./ Wahlen/ Arbeitssicherh.	10	1,000	1,000	1,000	
	SL Organisation	10	1,000	1,000	1,000	
	SB Organisation	9c	1,000	1,000	1,000	
	SB Informationstechnologie	9b	1,000	1,000	1,000	
	SB Organisation	9b	1,000	0,000	0,000	

Stellenübersicht Teil B: Arbeitnehmer

Kostenstelle	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Zahl der Stellen			Erläuterungen
			für das kommende Haushaltsjahr 2023	für das laufende Haushaltsjahr 2022	tatsächliche Besetzung am 30.6.2022 (Bei Abweichung von Soll, Angabe der BesGr., EG.)	

1.1.1.10 Zentrale Dienste

Ratsbüro/ Dienstreisen	9a	0,400	0,400	0,400	
Ratsbüro	9a	1,000	1,000	0,950	
Springer	8	1,000	1,000	1,000 05	
Fachinformatiker/in	7	1,821	1,800	0,900	0,821x ausgelernte/r Azubi befr. für 1 Jahr
SB Beschaffung	7	1,000	1,000	1,000	
Geschäftsstellen	6	0,513	0,000	0,000	ab 02/24,
Schreib- u. Verwaltungskraft	6	0,410	0,400	0,400	
SB Zentrale Dienste	5	1,000	0,800	0,800	
Springer/in (Azubi)	5	1,641	3,200	1,000	2x 0,821 VbE für ausgelernte Azubis befr. für 1 Jahr oder mit unbefr. Arbeitsvertrag aufgrund Abschluss,
Kraftfahrer/in	4	0,200	0,200	0,200	
Telefonist/in / Pförtner/in	4	1,000	1,000	1,000	
		20,985	19,800	15,650	

1.1.1.11 Bauhof

AL Stadtbetriebsamt	12	1,000	1,000	1,000	
SL Bauhof	11	1,000	1,000	1,000	1,0x befr. EG-Zulage,
Einsatz/ Beschaffung	9a	1,000	1,000	1,000	
Assistenz der Amtsleitung	6	1,000	0,000	1,000	
Geschäftsstellen	6	0,600	0,600	0,600	0,5x ATZ APH 01.11.22-31.01.24/FPH- 30.04.25kw,
Handwerker/in	6	1,000	1,000	1,000	
Handwerker/in / Vorarbeiter/in	6	1,000	1,000	1,000	
Straßenkontrolle	6	2,000	2,000	2,000	
Straßenwärter/in	6	2,000	2,000	2,000	
Verwaltungskraft	6	1,900	2,900	1,000 05 0,810	
Fahrer Spezialfahrzeuge	5	1,000	0,000	1,000	
Gärtner/in / Gemeindearbeiter/in	5	1,000	1,000	1,000	
Gemeindearbeiter/in	5	2,000	2,000	2,000	1,0x ku EG 4,
Handwerker/in	5	15,000	15,000	2,000 04 13,000	
Kehrmaschinenfahrer/in	5	2,000	3,000	2,000	

Stellenübersicht Teil B: Arbeitnehmer

Kostenstelle	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Zahl der Stellen			Erläuterungen
			für das kommende Haushaltsjahr 2023	für das laufende Haushaltsjahr 2022	tatsächliche Besetzung am 30.6.2022 (Bei Abweichung von Soll, Angabe der BesGr., EG.)	
1.1.1.11 Bauhof						
	Fahrer Müllentsorgung	4	1,000	1,000	1,000	
	Gemeindearbeiter/in	4	4,000	4,000	4,000	1,0x Vorarbeiterzulage,
	Handwerker/in / Hausmeister/in	4	1,000	1,000	1,000	05
	Handreinigung	4	1,000	1,000	1,000	1,0x ku EG 3,
	Recycling-Hof	4	2,000	2,000	2,000	Kofinanzierung enwi,
	Handreinigung	3	1,000	1,000	1,000	
			43,500	43,500	43,410	
1.1.1.14 Gebäudemanagement						
	AL Immobilienmanagement	14	1,000	1,000	1,000	
	SL Hochbau	11	1,000	1,000	1,000	
	Bauleiter/in	10	3,000	3,000	2,000	
	SB Hochbau/ Bauzeichner/in	6	2,000	1,000	1,000	1,0x 09/24 kw,
	Schreib- u. Verwaltungskraft	4	0,513	0,500	0,500	
			7,513	6,500	5,500	
1.1.1.15 Gebäudereinigung						
	SL Reinigung/ Hausverwaltung	9c	1,000	1,000	1,000	
	SB Wartung u. Brandschutz	9a	1,000	1,000	0,000	
	SB Hausbewirtschaftung	7	1,000	1,000	1,000	
	Gebäudereiniger/in	4	0,769	0,750	0,750	
	Hausmeister/ Springer	4	0,800	0,800	0,800	
	Hausmeister/in	4	7,769	7,750	1,000	1,0x befr. EU-Rente,
					03	
					6,750	
	Reinigungskraft/ Springer/in	2Ü	0,769	0,750	0,750	
	Reinigungskraft	2	28,949	27,625	0,750	0,769x Vorarbeiter-Zulage 0,769x ATZ APH 01.12.21-30.11.23/
					26,759	01 FPH- 30.11.25kw, 0,769xATZ APH 01.11.21-30.04.23/FPH
						-31.10.24kw, +0,513x Zulage nach Umsetzung, 0,769x ab 05/23,
						0,769x ab 12/23,
			42,056	40,675	39,559	
1.1.1.16 Rechtsangelegenheiten						
	SB Versicherungen	9a	0,000	1,000	0,000	
	SB Versicherungen/ Datenschutz	9a	1,000	1,000	1,000	

Stellenübersicht Teil B: Arbeitnehmer

Kostenstelle	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Zahl der Stellen			Erläuterungen
			für das kommende Haushaltsjahr 2023	für das laufende Haushaltsjahr 2022	tatsächliche Besetzung am 30.6.2022 (Bei Abweichung von Soll, Angabe der BesGr., EG.)	
1.1.1.16 Rechtsangelegenheiten						
	Schreib- u. Verwaltungskraft	6	0,385	0,375	0,375	
			1,385	2,375	1,375	
1.1.1.17 Stiftungen						
	Controlling	11	0,615	0,900	0,547	1,0x bef. EG-Zulage bis 12/2025, 0,615x kw,
	Geschäftsführung Schloss/Fördermittelman.	11	0,500	0,000	0,000	
	Bauleiter/in	10	1,000	1,000	1,000	1,0x ATZ APH 01.09.22-29.02.24/FPH -31.08.25,
	Controlling	8	0,100	0,100	0,100	bef. EG-Zulage,
			2,215	2,000	1,647	
1.1.1.18 Vergabestelle						
	SB Vergabewesen	9a	2,000	0,000	0,000	
	SB Fördermittel/ Vergaben	8	0,500	0,000	0,000	
			2,500	0,000	0,000	
1.2.2.01 Ordnungsangelegenheiten						
	SB Straßenverkehr	9c	2,000	2,000	2,000	
	1. SB Verwarn- u. Bußgeld	9a	1,000	1,000	1,000	
	SB spez. Gefahrenabwehr/ Straßenreinigung	9a	1,000	1,000	1,000	
	SB Gefahrenabwehr u. Gewerbe	9a	1,000	1,000	1,000	
	SB Gewerbe u. Gaststätten	9a	1,000	1,000	1,000	
	SB Ermittlung u. Vollzug	9a	1,000	1,000	1,000	
	SB Gefahrenabwehr u. Vollzug	8	2,000	1,000	2,000	
	SB Sondernutzung	7	1,000	1,000	1,000	
	Schreib- u. Verwaltungskraft	7	1,000	1,000	1,000	
	SB Haushalt	6	0,250	0,250	0,250	
	SB Ermittlung u. Vollzug	6	0,000	1,000	0,000	
	Schreib- u. Verwaltungskraft	6	0,897	0,875	0,875	
	Verkehrsüberwacher/in	5	6,385	6,350	6,350	
	Verkehrsüberwacher/in	4	1,769	1,750	1,750	
			20,301	20,225	20,225	
1.2.2.02 Meldewesen						
	1. SB EMA/ Bürgerinfo	9a	1,000	1,000	0,950	1,0x ATZ APH 01.09.21-31.08.23/ FPH -31.08.25kw,
	SB EDV/ Bürgerinfo	8	1,000	1,000	0,937	1,0x ATZ APH 01.08.22-30.11.24/ FPH -31.03.27

Stellenübersicht Teil B: Arbeitnehmer

Kostenstelle	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Zahl der Stellen			Erläuterungen
			für das kommende Haushaltsjahr 2023	für das laufende Haushaltsjahr 2022	tatsächliche Besetzung am 30.6.2022 (Bei Abweichung von Soll, Angabe der BesGr., EG.)	
	SB EMA/ Bürgerinfo	6	4,596	3,750	3,750	0,769x ATZ APH 01.08.22-30.11.24/FPH- 31.03.27, 0,769x ATZ APH 01.10.21-15.03.24/ FPH -31.08.26 kw, 0,769x ab 03/24,
	SB EMA/ Fundbüro	6	1,000	1,000	0,925	
	SB Haushalt, Kasse	5	1,000	1,000	1,000	
			8,596	7,750	7,562	

1.2.2.03 Standesamt

	SB Personenstandswesen	9a	5,000	4,000	3,000	1,0x ATZ APH 01.03.20-30.04.22/FPH- 30.06.24 kw, 1,0 VbE 12/31kw,
			5,000	4,000	3,000	

1.2.6.01 Brandschutz

	Schichtleiter/in	9c	2,000	2,000	2,000	
	SL Brand- u. Katastrophenschutz	9c	1,000	1,000	1,000	
	Stellv. Schichtleiter/in	9a	2,000	2,000	2,000	
	Einsatzkraft/ Truppführer/in	8	4,000	4,000	4,000	
	Einsatzkraft	7	2,000	2,000	1,000	
					06	
					1,000	
			11,000	11,000	11,000	

2.1.1.01 Grundschulen

	Schulhausmeister/in	5	5,000	5,000	1,000	
					04	
					4,000	
	Schulsekretär/in	5	2,897	2,325	2,325	0,513x ATZ APH 01.12.21-30.11.23/FPH- 30.11.25kw, ab 12/23,
			7,897	7,325	7,325	

2.4.3.01 Sonstige schulische Aufgaben

	AL Schule, Kultur u. Sport	12	1,000	1,000	1,000	
	SL Schule u. Sport	9c	1,000	1,000	1,000	
	Öffentlichkeitsarbeit	9b	0,846	0,825	0,825	
	SB Schulverwaltung	7	2,000	2,000	2,000	1,0x ATZ APH 01.06.20-31.05.22/ FPH -31.05.24 kw,
	SB Kultur u. Sport	6	0,154	0,150	0,152	Elternzeit 10/2021 - 07/2023 *Vertr. TzBfG,
	SB Schule und Sport	6	0,500	0,500	0,500	
	SB Sport	5	0,231	0,225	0,225	
			5,731	5,700	5,702	

Stellenübersicht Teil B: Arbeitnehmer

Kostenstelle	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen			Erläuterungen
			für das kommende Haushaltsjahr 2023	für das laufende Haushaltsjahr 2022	tatsächliche Besetzung am 30.6.2022 (Bei Abweichung von Soll, Angabe der BesGr., EG.)	
2.5.2.01 Museen						
	MA Harzmuseum	9b	0,641	0,750	0,750	70%-Förderung Land - kw,
	Museumsassistent/in	9b	0,821	0,800	0,800	befr. EG-Zulage bis 03/2023,
	MA Harzmuseum	9a	0,513	0,500	0,500	
	SB Museumspädagogik	7	0,769	0,750	0,750	
	Aufsicht/ Kasse	4	1,410	1,375	0,750	
			4,154	4,175	3,550	
2.5.2.02 Archiv						
	Archivar/in	9c	1,000	1,000	0,750	1,0x befr. EU-Rente *Vertr. TzBfG, pers. Zulage
					06	
					0,000	
	SB Archiv	6	0,769	0,750	0,886	
			1,769	1,750	1,636	
2.5.3.01 Wildpark						
	Leiter/in Tierhaltung	8	1,000	1,000	1,000	
	Tierpfleger/in	5	3,000	3,000	2,875	
	Wildparkarbeiter/in	2	1,000	1,000	1,000	
			5,000	5,000	4,875	
2.7.2.01 Bibliotheken						
	SL Bibliothek, Museum, Archiv	10	1,000	1,000	1,000	1,0x Sabbatical - FPH 15.03.22-14.03.22/ APH -14.03.24,
	Bibliothekar/in	9b	1,949	1,825	1,900	
	SB Bibliothek	7	1,000	1,000	1,000	
	SB Bibliothek	6	1,097	1,075	1,075	
	SB Haushalt/ Bibliothek	6	0,897	0,875	0,875	
	SB Bibliothek	5	1,641	1,675	0,800	0,821x ausgelernte/r Azubi befr. für 1 Jahr
			7,584	7,450	6,650	
2.8.1.01 Heimat- und Kulturpflege						
	SL Kultur	9a	1,000	1,000	1,000	
	SB Kultur u. Sport	6	0,615	0,600	0,608	Elternzeit 10/2021 - 07/2023 *Vertr. TzBfG,
			1,615	1,600	1,608	
3.1.5.01 Senioren-und Familienhaus						
	Sozialarbeiter/in	S11b	0,000	0,750	0,750	
			0,000	0,750	0,750	

Stellenübersicht Teil B: Arbeitnehmer

Kostenstelle	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Zahl der Stellen			Erläuterungen
			für das kommende Haushaltsjahr 2023	für das laufende Haushaltsjahr 2022	tatsächliche Besetzung am 30.6.2022 (Bei Abweichung von Soll, Angabe der BesGr., EG.)	
3.1.5.04 Übergangwohnheim						
	Sozialarbeiter/in	S11b	0,000	0,675	0,681	
			0,000	0,675	0,681	
3.1.5.06 Frauenschutzwohnung						
	SL Soziale Dienste	S12	0,000	0,925	0,875	
	Sozialarbeiter/in	S11b	0,000	1,075	1,078	
			0,000	2,000	1,953	
3.1.5.10 Senioren- und Familienhaus						
	Sozialarbeiter/in	S11b	0,750	0,000	0,000	
			0,750	0,000	0,000	
3.1.5.40 Übergangwohnheim						
	Sozialarbeiter/in	S11b	0,692	0,000	0,000	
			0,692	0,000	0,000	
3.1.5.60 Frauenschutzwohnung						
	SL Soziale Dienste	S12	0,949	0,000	0,000	
	Sozialarbeiter/in	S11b	1,096	0,000	0,000	Förderung LSA - 0,5kw,
			2,045	0,000	0,000	
3.4.6.01 Wohngeld						
	SL Wohngeld	9c	2,000	2,000	1,000	1,0x ATZ APH 01.10.21-31.03.23/ FPH -30.09.24 kw, 1,0x ab 04/2023 für ATZ-FPH,
	SB Wohngeld	9a	5,000	4,000	0,950	1,0 kw 12/2026
					07	
					3,000	
			7,000	6,000	4,950	
3.6.5.02- KK Lindenberg						
.01						
	Leiter/in Kita	S13	1,000	1,000	1,000	
	Ständiger Vertr. Leiter/in	S09	0,897	0,875	0,875	
	Erzieher/in	S08a	16,590	15,550	12,684	
			18,487	17,425	14,559	
3.6.5.02- KK Auerhahn						
.02						

Stellenübersicht Teil B: Arbeitnehmer

Kostenstelle	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Zahl der Stellen			Erläuterungen
			für das kommende Haushaltsjahr 2023	für das laufende Haushaltsjahr 2022	tatsächliche Besetzung am 30.6.2022 (Bei Abweichung von Soll, Angabe der BesGr., EG.)	
	Leiter/in Kita	S13	1,000	1,000	0,000	
	Ständiger Vertr. Leiter/in	S09	1,000	1,000	1,000	
	Erzieher/in	S08a	9,154	8,925	7,809	
	Erzieher/in / Springer/in	S08a	0,000	0,875	0,633	
			11,154	11,800	9,442	

3.6.5.02- Kita Regenbogen

.03

Leiter/in Kita	S17	0,897	0,875	0,875	
Ständiger Vertr. Leiter/in	S15	0,769	0,750	0,750	
Erzieher/in / Heilpädagoge/in	S08a	0,769	0,750	0,750	
Erzieher/in	S08a	18,513	20,275	0,875	0,821x ATZ APH 01.05.20-31.12.21/ FPH -31.08.23 kw, 0,821x ATZ APH 01.06.22-30.09.24/FPH- 31.01.27,
				17,982	
Erzieher/in / Springer/in	S08a	0,000	1,000	0,625	
Kinderpfleger/in	S03	1,000	1,000	1,000	
		21,948	24,650	22,856	

3.6.5.02- Kita Sonnenschein

.04

Leiter/in Kita	S15	0,897	0,875	0,875	
Ständiger Vertr. Leiter/in	S13	1,000	0,750	1,000	1,0x pers. Zulage,
Erzieher/in	S08a	11,243	10,731	0,000	
				S03	
				9,370	
Kinderpfleger/in	S03	0,769	0,750	0,750	
		13,909	13,106	11,995	

3.6.5.02- Kita Hummelhaus

.05

Leiter/in Kita	S16	0,897	0,875	0,000	0,897x befr. EU-Rente,
				S15	
Ständiger Vertr. Leiter/in	S15	0,897	0,875	0,875	
Erzieher/in	S08a	14,079	15,587	12,712	0,821x ATZ APH 01.09.20-28.02.22/ FPH -31.08.23 kw, 0,821x ATZ APH 01.09.20-31.08.22/ FPH -31.08.24kw, 0,769x ATZ APH 01.11.22-28.02.25/FPH- 30.06.27, 0,897x befr. Höhergr. S16 für Krankenvertr. Leiterin,
				0,875	
				S16	

Stellenübersicht Teil B: Arbeitnehmer

Kostenstelle	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen			Erläuterungen
			für das kommende Haushaltsjahr 2023	für das laufende Haushaltsjahr 2022	tatsächliche Besetzung am 30.6.2022 (Bei Abweichung von Soll, Angabe der BesGr., EG.)	

**3.6.5.02- Kita Hummelhaus
.05**

			15,873	17,337	14,463	
--	--	--	---------------	---------------	---------------	--

**3.6.5.02- Kita Musikus
.06**

Leiter/in Kita	S17	1,000	1,000	0,000	
Ständiger Vertr. Leiter/in	S16	0,897	0,875	0,875	
Erzieher/in	S08a	16,846	18,447	17,016	
Erzieher/in / Springer/in	S08a	1,000	1,750	1,750	
		19,743	22,072	19,641	

**3.6.5.02- Kita Pusteblume
.07**

Leiter/in Kita	S18	1,000	1,000	0,875	
Ständiger Vertr. Leiter/in	S17	0,769	0,875	0,759	
FA für sprachliche Bildung	S08b	0,500	0,500	0,500	
Erzieher/in	S08a	10,756	10,475	9,450	0,821x ATZ APH 01.10.19-31.03.22/ FPH -30.09.24 kw, 1,0x 100% Förderung,
Erzieher/in / Springer/in	S08a	4,000	1,000	1,000	1x Elternzeit 11/2022 - 09/2023 *Vertr. TzBfG,
				S02 0,000	
		17,025	13,850	12,584	

**3.6.5.02- Kita Löwenzahn
.08**

Heilpädagogin/in	9a	1,000	1,000	1,000	
Leiter/in Kita	S16	1,000	1,000	1,000	
Ständiger Vertr. Leiter/in	S15	0,769	0,750	0,750	
Heilpädagogin/in	S09	3,950	1,625	1,509	0,769x ATZ APH 01.03.21-15.05.23/ FPH -31.07.25kw, 0,769x ab 05/23,
FA für sprachliche Bildung	S08b	0,500	0,500	0,500	
Erzieher/in / Heilpädagogin/in	S08a	0,000	1,726	0,886	
				0,726 S09	
Erzieher/in	S08a	12,365	14,175	11,158	1,0x 100% Förderung,

Stellenübersicht Teil B: Arbeitnehmer

Kostenstelle	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Zahl der Stellen			Erläuterungen
			für das kommende Haushaltsjahr 2023	für das laufende Haushaltsjahr 2022	tatsächliche Besetzung am 30.6.2022 (Bei Abweichung von Soll, Angabe der BesGr., EG.)	
	Erzieher/in / Springer/in	S08a	1,000	1,000	1,000	
			20,584	21,776	18,529	

3.6.5.02- Kita Harzblick**.09**

Leiter/in Kita	S17	1,000	1,000	1,000	
Ständiger Vertr. Leiter/in	S16	0,897	0,875	0,875	
Erzieher/in	S08a	19,026	16,975	14,800	0,821x ATZ APH 01.02.20-31.01.22/ FPH -31.01.24 kw,
Erzieher/in / Springer/in	S08a	3,000	3,000	1,886	
Kinderpfleger/in	S03	0,769	0,750	0,750	
		24,692	22,600	19,311	

3.6.5.02- Kita Schäferteich**.10**

Leiter/in Kita	S09	0,897	0,875	0,810	
Erzieher/in	S08a	7,564	6,550	7,300	0,769x ATZ APH 01.09.18-28.02.21/ FPH -31.08.23 kw, 1x Elternzeit 09/2022 - 08/2023 *Vertr. TzBfG,
		8,461	7,425	8,110	

3.6.5.02- Kita Kleine Strolche**.11**

Leiter/in Kita	S13	1,000	0,975	0,975	
Ständiger Vertr. Leiter/in	S09	0,897	0,875	0,875	
Erzieher/in	S08a	9,769	8,750	8,625	
Erzieher/in / Springer/in	S08a	0,000	0,750	0,750	
		11,666	11,350	11,225	

3.6.5.02- Kita Benj. Blümchen**.12**

Leiter/in Kita	S16	1,000	1,000	1,000	
Ständiger Vertr. Leiter/in	S15	1,000	1,000	1,000	
Erzieher/in	S08a	8,436	8,475	8,511	0,871x befr. EU-Rente,
		10,436	10,475	10,511	

3.6.5.02- Kita Brockenkinder**.13**

Leiter/in Kita	S09	1,000	1,000	1,000	
Erzieher/in	S08a	3,615	2,875	2,875	

Stellenübersicht Teil B: Arbeitnehmer

Kostenstelle	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Zahl der Stellen			Erläuterungen
			für das kommende Haushaltsjahr 2023	für das laufende Haushaltsjahr 2022	tatsächliche Besetzung am 30.6.2022 (Bei Abweichung von Soll, Angabe der BesGr., EG.)	

3.6.5.02- Kita Brockenkinder**.13**

Ständiger Vertr. Leiter/in	S08a	0,897	0,875	0,000	
		5,512	4,750	3,875	

3.6.5.02- Hort Diesterweg**.14**

Leiter/in Kita	S18	1,000	0,875	1,000	
Ständiger Vertr. Leiter/in	S17	0,769	0,750	0,750	
Heilpädagoge/in	S09	0,153	0,000	0,000	
Erzieher/in / Heilpädagoge/in	S08a	0,000	0,149	0,149	
Erzieher/in	S08a	10,238	9,918	7,668	0,769x ATZ APH 01.12.20-30.06.22/FPH -31.01.24kw, 0,769x ATZ APH 01.12.20-14.10.22/FPH -31.08.24kw, 0,449x Teilzeit-ATZ 01.10.21-31.08.26, 0,769x ATZ APH 01.02.21-30.11.22/FPH -30.09.24 kw,
		12,160	11,692	9,568	

3.6.5.02- Hort Francke**.15**

Leiter/in Kita	S18	0,000	1,000	1,000	
Leiter/in Kita	S17	1,000	0,000	0,000	
Ständiger Vertr. Leiter/in	S17	0,000	0,800	0,800	
Ständiger Vertr. Leiter/in	S16	0,821	0,000	0,000	
Erzieher/in	S08a	4,856	4,875	2,875	
Erzieher/in / Springer/in	S08a	1,000	0,000	0,000	
		7,677	6,675	4,675	

3.6.5.02- Hort Harzblick**.16**

Leiter/in Kita	S17	1,000	1,000	1,000	
Ständiger Vertr. Leiter/in	S16	0,897	0,875	0,875	
Erzieher/in	S08a	3,538	2,500	2,500	
		5,435	4,375	4,375	

3.6.5.02- Kita-Verwaltung**.17**

AL Sozialamt	12	2,000	2,000	1,000	1,0x ATZ APH 01.01.20-15.11.21/FPH -30.09.23 kw,
--------------	----	-------	-------	-------	--

Stellenübersicht Teil B: Arbeitnehmer

Kostenstelle	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Zahl der Stellen			Erläuterungen
			für das kommende Haushaltsjahr 2023	für das laufende Haushaltsjahr 2022	tatsächliche Besetzung am 30.6.2022 (Bei Abweichung von Soll, Angabe der BesGr., EG.)	

3.6.5.02- Kita-Verwaltung**.17**

SB Kindertagesstätten	7		2,897	2,725	2,875	
SB Haushalt/ Freie Träger	7		0,846	0,925	0,925	
SB Kindertagesstätten	6		1,000	1,000	1,000	
Schreib- u. Verwaltungskraft	5		1,000	1,000	1,000	
Schreib- u. Verwaltungskraft	4		0,513	0,500	0,500	
SL Kindertagesstätten	S17		1,000	1,000	1,000	
Qualitätsmanagement	S11b		0,769	0,750	0,750	
			10,025	9,900	9,050	

3.6.5.03 Zentralküche

Leiter/in Küche	8		1,000	1,000	1,000	
Koch / Köchin	5		2,308	2,250	2,250	
Beikoch	4		0,769	0,750	0,750	
Küchenhilfe	3		0,769	0,750	0,750	
			4,846	4,750	4,750	

3.6.6.01 Einrichtungen der Jugendarbeit

SL Stadtjugendpflege	S12		1,000	1,000	0,750	
Jugendpfleger/in	S08b		4,795	4,750	4,875	
Streetworker/in	S08b		1,000	1,000	1,000	
			6,795	6,750	6,625	

4.2.4.01 Sporthallen und Sportplätze

SB Sport-Grün	8		1,000	1,000	1,000	
Gärtner/in	5		2,000	2,000	2,000	
Hausmeister/in / Hallenwart/in	4		3,821	3,800	3,800	
Platzwart/in	4		3,000	3,000	3,000	
			9,821	9,800	9,800	

4.2.4.02 Bäder

Leiter/in Badeanlagen	9a		1,000	1,000	1,000	
Meister/in für Bäderbetriebe	8		1,000	1,000	1,000	
SB Haushalt	6		0,500	0,500	0,375	
Fachkraft für Bäderbetriebe	5		3,590	3,550	2,750	0,821x ausgelernte/r Azubi befr. für 1 Jahr
Badegehilfe/in	3		2,897	2,875	2,875	

Stellenübersicht Teil B: Arbeitnehmer

Kostenstelle	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen			Erläuterungen
			für das kommende Haushaltsjahr 2023	für das laufende Haushaltsjahr 2022	tatsächliche Besetzung am 30.6.2022 (Bei Abweichung von Soll, Angabe der BesGr., EG.)	

4.2.4.02 Bäder

8,987 8,925 8,000

5.1.1.01 Räumliche Planung

AL Stadtplanungsamt	13	1,000	1,000	1,000	
SL Bauordnung	11	1,000	1,000	1,000	
SL Bauleitplanung	11	1,000	1,000	0,750	
SL Vorb. Bauleitpl. u. Verkehr	11	1,000	1,000	1,000	
SB Bauleitplanung	10	1,821	1,800	1,800	
SB Vermessung u. GIS	10	1,000	1,000	1,000	
SB Vorb. Bauleitpl. u. Verkehr	10	1,000	1,000	1,000	
SB Stadtplanung	10	1,000	1,000	0,000	
SB Nachhalt. Stadtentw./ Demografie	9c	0,000	1,000	1,000	
SB Vermessung u. GIS	8	1,000	1,000	0,900	
SB Stadtplanung	8	1,000	1,000	0,875	
		10,821	11,800	10,325	

5.1.1.02 Räumliche Entwicklung

DZ Bauwesen	15	0,000	1,000	1,000	
AL Bauverwaltung	11	1,000	1,000	1,000	
Geschäftsführung Schloss/Fördermittelman.	11	0,500	0,000	0,000	
SL Tiefbau	11	1,000	1,000	1,000	1,0x ATZ APH 01.09.22-28.02.25/ FPH -31.08.27,
Bauleiter/in	10	2,000	2,000	2,000	1,0x ATZ APH 01.12.18-31.03.21/ FPH -31.07.23 kw,
SB Straßenunterhaltung	9b	2,000	2,000	1,886	
SB Haushalt/ Fördermittel	9a	1,000	1,000	0,861	
SB Vergabewesen	9a	0,000	2,000	2,000	
SB Straßenkataster/ Bauleiter/in	9a	1,000	1,000	1,000	
SB Fördermittel/ Vergaben	8	0,500	1,000	1,000	
SB Bauarchiv	6	1,000	1,000	1,000	
SB Haushalt	6	0,500	0,500	0,500	0,5x ATZ APH 01.11.22-31.01.24/FPH- 30.04.25kw,
Schreib- u. Verwaltungskraft	5	1,000	1,000	1,000	
		11,500	14,500	14,247	

5.4.6.02 Parkhaus Schierke

Hausmeister/in / Eismeister/in	6	0,400	0,400	0,400	
SB Haushalt	6	0,200	0,200	0,200	

Stellenübersicht Teil B: Arbeitnehmer

Kostenstelle	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen			Erläuterungen
			für das kommende Haushaltsjahr 2023	für das laufende Haushaltsjahr 2022	tatsächliche Besetzung am 30.6.2022 (Bei Abweichung von Soll, Angabe der BesGr., EG.)	

5.4.6.02 Parkhaus Schierke

0,600 0,600 0,600

5.5.1.01 Öffentliches Grün

SL Grünfl./ Friedhof/ Wildpark	11	1,000	1,000	1,000	
SB Grünflächen/ Baumschutz	9a	0,769	0,750	0,750	
SB Grünflächen/ Spielplätze	9a	0,821	0,800	0,810	
Gärtner/in	8	1,000	1,000	1,000	
SB Grünflächen	8	0,821	0,800	0,800	
SB Haushalt	6	0,400	0,400	0,400	
Gärtner/in	5	13,795	13,700	0,800	3x 0,821 VbE für ausgelernte/r Azubi befr. für 1 Jahr
				04	
				11,300	
Gärtner/in / Vorarbeiter/in	5	2,000	2,000	2,000	
Grünanlagenarbeiter/in	4	1,000	1,500	1,000	
Grünanlagenarbeiter/in	3	1,000	1,000	1,000	
Grünanlagenarbeiter/in	2	1,000	1,000	1,000	
		23,606	23,950	21,860	

5.5.3.01 Friedhofs- und Bestattungswesen

SB Friedhöfe/ Bestattung	9a	1,000	1,000	1,000	
Gärtner/in	5	2,000	2,000	2,000	
Friedhofsarbeiter/in	4	2,000	2,000	2,000	
Friedhofsarbeiter/in / Vorarbeiter/in	4	1,000	1,000	1,000	
Friedhofsarbeiter/in	3	1,000	1,000	1,000	
		7,000	7,000	7,000	

5.5.5.01 Forstwirtschaft und Wirtschaftswege

SL Stadtforst	10	1,000	1,000	1,000	
Baumschutz/ touristische Infrastruktur	7	1,000	0,000	1,000	
Baumschutz/ touristische Infrastruktur	6	0,000	1,000	0,000	
SB Haushalt	6	1,000	1,000	1,000	
Waldarbeiter/in	5	3,000	3,000	2,000	
		6,000	6,000	5,000	

Stellenübersicht Teil B: Arbeitnehmer

Kostenstelle	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen			Erläuterungen
			für das kommende Haushaltsjahr 2023	für das laufende Haushaltsjahr 2022	tatsächliche Besetzung am 30.6.2022 (Bei Abweichung von Soll, Angabe der BesGr., EG.)	
5.6.1.01 Umweltschutz						
	SB Nachhalt. Stadtentw./ Demografie	9c	1,000	0,000	0,000	
			1,000	0,000	0,000	
5.7.1.01 Wirtschaftsförderung						
	SL Wirtschaftsförderung	10	1,000	1,000	1,000	
	SB Wirtschaftsförderung	9c	1,000	1,000	1,000	
			2,000	2,000	2,000	
5.7.5.04 Schierker Feuerstein Arena						
	Technische/r Leiter/in	9b	1,000	1,000	1,000	
	Marketing/ Veranstaltung	9a	1,000	1,000	0,000	
	Hausmeister/in / Eismeister/in	6	1,600	1,600	1,600	
	SB Haushalt	6	0,200	0,200	0,200	
	Kasse u. Bewirtschaftung	4	3,026	2,000	2,000	
	Kasse	3	0,256	1,250	0,250	
					1,000	
					04	
			7,082	7,050	6,050	

Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte

Lfd.Nr.	Bezeichnung	Art der Vergütung	vorgesehen im Haushaltsjahr 2023	beschäftigt im Vorjahr am 01.10.2022	Vermerke, Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
1.	<u>Auszubildende</u>				
a)	Verwaltungsfachangestellte/r	Ausbildungsvergütung	9	9	
b)	Gärtner/in	Ausbildungsvergütung	4	4	
c)	Fachangestellte/r für Bäderbetriebe	Ausbildungsvergütung	4	3	
d)	Fachangestellte für Medien- u. Informationsdienste	Ausbildungsvergütung	1	1	
e)	Fachinformatiker	Ausbildungsvergütung	1	1	
f)	Brandmeisteranwärter	Besoldung	2	2	2,0x Beamtenverhältnis auf Widerruf
g)	Verwaltungsdigitalisierung/ -informatik	Ausbildungsvergütung	1	1	1,0x duales Studium
h)	Erzieher/in	Ausbildungsvergütung	3	3	Fachkräfteoffensive (2022-2025) für Erzieher/innen
i)	Bauingenieur	Ausbildungsvergütung	1	0	1,0x duales Studium
2.	<u>Sonstige</u>				
a)	Geförderte zusätzl. Arbeitsplätze Koba	Entgelt	2	3	
b)	Freiwilliges Soziales Jahr	Entgelt	1	1	
c)	Freiwilliges Ökologisches Jahr	Entgelt	1	1	
d)	Bundesfreiwilligendienst	Entgelt	17	16	